

Flegrea Lavoro S.p.A.

Sede legale:  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

Amministrazione e Sede Operativa:  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



## NOTA STAMPA

### **LEGALITÀ E TRASPARENZA AMMINISTRATIVA. LA FLEGREA LAVORO ADOTTA IL MODELLO 231, PER ASSICURARE CORRETTEZZA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ E PREVENIRE EVENTUALI REATI**

***L'Amministratore Sanfelice di Bagnoli: "Traguardo importantissimo che attiene alla 'compliance aziendale' per tutelare salute e sicurezza dei lavoratori e, allo stesso tempo, prevenire i fenomeni di corruzione"***

Legalità, correttezza, integrità e trasparenza. Sono questi i principi su cui punta la Flegrea Lavoro Spa, l'azienda di igiene urbana del Comune di Bacoli (Na).

La società, infatti, ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo (Modello 231), per **assicurare la correttezza** e la **trasparenza** nella gestione delle attività e per prevenire eventuali reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'azienda. In questo modo la Flegrea Lavoro, oltre a recepire il Decreto Legislativo 231 dell'8 giugno 2001 ("**Decreto 231/01**") sulla responsabilità amministrativa degli enti, nell'ambito delle attività individuate come sensibili al potenziale rischio di realizzazione di un illecito, tutela la reputazione aziendale e risponde alle aspettative degli stakeholder.

*"Una misura -spiega l'Amministratore Unico Valentina Sanfelice di Bagnoli- con cui la Flegrea Lavoro ha raggiunto un importantissimo ulteriore traguardo, e che attiene alla cosiddetta 'compliance aziendale', ossia a come un'impresa si debba adeguare non solo alle norme, ma anche al contesto socio-culturale che le gravita attorno, tutelando, allo stesso tempo, salute e sicurezza dei lavoratori".*

La società ha istituito, inoltre, un Organismo di Vigilanza, rappresentato dal prof. avv. Fogliamanzillo, con il compito di vigilare sulla corretta esecuzione delle procedure e adozione del MOG - Modello Organizzativo di Gestione - oltre che del codice di comportamento e di tutti i regolamenti interni.

In ottemperanza al modello 231, la Flegrea Lavoro ha pubblicato sul proprio sito internet nella sezione "contatti" il modulo **whistleblowing** attraverso il quale tutti gli utenti, dipendenti, stakeholder, potranno segnalare in maniera anonima qualsiasi vicenda ritenuta rilevante.

*"Il tema è di rilevante attualità- continua Valentina Sanfelice di Bagnoli - non solo per chi dirige un'azienda o per chi è un lavoratore dipendente, ma anche per tutti i liberi professionisti che la affiancano e la supportano. Anche il comparto pubblico è chiamato ad essere "compliant", ad esempio per prevenire i fenomeni di corruzione e, in generale, i comportamenti scorretti".*