

**Flegrea Lavoro S.p.A.**

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -

**DETERMINA N 112 DEL 22.09.2023**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DELLA PROROGA, AI SENSI DELL'ART. 106  
COMMA 11 DEL D. LGS. N. 50/2016 DEL CONTRATTO CIG:  
Z1D30F75A4 STIPULATO CON IL DOTT.ANTONIO SALZANO  
NUOVO CIG: ZDB3C90F62**

**L'AMMINISTRATORE UNICO  
VISTO**

- L'art. 3.5 Statuto di Flegrea Lavoro S.p.A. che conferisce autonomia negoziale alla società;
- Il verbale dell'assemblea dei soci del 05/12/2013 e del 10/12/2019 con i quali vengono conferiti i poteri all'amministratore unico;
- Il verbale dell'assemblea dei soci del 29/06/2021, con il quale veniva nominato il nuovo amministratore unico della società;
- Il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 recante "Codice dei contratti pubblici" con i relativi allegati, i quali hanno acquistato efficacia per le procedure di acquisto dal 1° luglio 2023;
- il decreto legislativo n. 50 del 18 aprile 2016 recante "Codice dei Contratti Pubblici" e ss.mm.ii. applicabile ratione temporis a tutte le procedure di gara anteriori al 1° luglio 2023;
- l'art. 226 comma 2 di detto decreto in virtù del quale "le disposizioni di cui al decreto legislativo n. 50 del 2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso. A tal fine, per procedimenti in corso si intendono: a) le procedure e i contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati prima della data in cui il codice acquista efficacia; b) in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o avvisi, le procedure e i contratti in relazione ai quali, alla data in cui il codice acquista efficacia, siano stati già inviati gli avvisi a presentare le offerte; c) per le opere di urbanizzazione a scomputo del contributo di costruzione, oggetto di convenzioni urbanistiche o atti assimilati comunque denominati, i procedimenti in cui le predette convenzioni o atti siano stati stipulati prima della data in cui il codice acquista efficacia; d) per le procedure di accordo bonario di cui agli articoli 210 e 211, di transazione e di arbitrato, le procedure relative a controversie aventi a oggetto contratti pubblici, per i quali i bandi o gli avvisi siano stati pubblicati prima della data in cui il codice acquista efficacia, ovvero, in caso Pagina 3 di 6 di mancanza di pubblicazione di bandi o avvisi, gli avvisi a presentare le offerte siano stati inviati prima della suddetta data";
- altresì in particolare l'art. 106 comma 11 del D. Lgs. n. 50/2016 in virtù del quale "la durata del contratto può essere modificata esclusivamente per i contratti in corso di esecuzione se è prevista nel bando e nei documenti di gara una opzione di proroga. La proroga è limitata al tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione di un nuovo contraente. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni previste nel contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni o più favorevoli per la stazione appaltante";
- le Linee Guida di attuazione del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 emesse dall'ANAC;
- il D.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 recante "Regolamento di esecuzione ed attuazione del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, recante Codice dei contratti pubblici relativi

## Flegrea Lavoro S.p.A.

Sede legale:  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

Amministrazione e Sede Operativa:  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” per la parte vigente;

### PREMESSO CHE

- la Flegrea Lavoro S.p.A. al fine di garantire la promozione dell'efficienza dell'attività amministrativa necessita di una figura specializzata nella consulenza ed amministrazione del personale iscritta al relativo albo professionale
- all'interno del proprio organico non vi è personale in possesso dei requisiti necessari
- Che con determina n. 18 del 02.03.2021 veniva affidato il servizio in oggetto al Dott. Antonio Salzano, per il periodo che va dal 01.04.2021 al 30.09.2022, prorogabile tacitamente, così come da contratto sottoscritto, per un ulteriore anno, per un importo mensile di €uro 850,00 (ottocentocinquanta,00) oltre IVA ed oneri dovuti per legge
- Che il servizio richiesto, sinteticamente, comprende le attività seguenti
  - Consulenza giuslavoristica
  - Predisposizione lettere di contestazione e supporto all'ufficio del personale nella gestione delle stesse
  - Partecipazione ad incontri sindacali
  - Predisposizione modello di fattura per ribaltamento personale in distacco
  - Consulenza in materia di politica di gestione delle risorse umane
  - Elaborazione cedolini paga e riepiloghi mensili con riferimento al CCNL FISE As-soambiente;
  - Redazione libro unico
  - Redazione trimestrale prospetto assenza personale diviso per categorie omogenee
  - Compilazione modello DM 10/M, prospetti malattia e maternità;
  - Predisposizione modello F24 e trasmissione telematica;
  - conteggio annuale trattamento di fine rapporto;
  - aggiornamento mensile variazioni (paga, scatti, ecc.);
  - gestione ferie, festività, riposi;
  - modulistica assegni familiari;
  - pratiche ordinarie istituti;
  - prospetti ordinari costi per rilevazioni contabili;
  - consulenza aggiornamenti retributivi, contrattuali, previdenziali e fiscali;
  - conteggio 13°/14° e conguagli di fine anno;
  - certificazione fiscale modello CUD;
  - assunzioni
  - denuncia infortuni;
  - prospetti personalizzati costi;
  - autoliquidazione INAIL per PAT;
  - prospetti informativi L. 68/99 e gestione collocamento mirato;
  - modello 770;
  - Richiesta e gestione rilascio durc
  - pratiche varie;
  - Elaborazione cedolini di chiusura TFR

## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### **CONSIDERATO CHE**

- il predetto contratto CIG Z1D30F75A4 è in scadenza il prossimo 30/09/2023;
- nel sopra citato contratto viene espressamente prevista la facoltà di Flegrea Lavoro di prorogarne la durata, sussistendo i presupposti di cui al sopra citato art. 106, comma 11 del D. Lgs. n. 50/2016;
- non è stata ancora indetta procedura di gara relativa all'acquisto dei suelencati servizi;
- trattasi di servizi necessari e indispensabili per assicurare il corretto svolgimento delle attività amministrative della Flegrea Lavoro;
- è stata richiesta dall'ufficio amministrativo la disponibilità a procedere con la proroga del suddetto contratto stipulato il Dott. Antonio Salzano dal'01/10/2023 fino alla data di stipula del contratto con il professionista che risulterà aggiudicatario della sopra citata gara ancora in via di definizione e comunque non oltre il 31/03/2024, salva diversa determinazione di Flegrea Lavoro;
- per la proroga richiesta, è previsto un corrispettivo massimo non garantito quale corrispettivo delle "attività ordinarie", pari ad un canone mensile di € 850;
- è possibile assumere il conseguente impegno contabile di spesa per l'importo corrispondente al valore contrattuale del periodo di proroga;
- la proroga tecnica costituisce rimedio normativamente previsto in quanto teso ad assicurare la prosecuzione del servizio senza soluzione di continuità nelle more della stipula del nuovo contratto in ossequio al principio di continuità dell'azione amministrativa sancito dall'art. 97 della Costituzione e che pertanto alle amministrazioni in qualità di stazioni appaltanti il ricorso a detto istituto è concesso nelle more dell'individuazione di un nuovo contraente, come espressamente previsto dal legislatore al sopra citato comma 11 dell'art. 106 del Codice dei contratti pubblici e ripetutamente affermato dall'ANAC in molteplici deliberazioni (Cfr. Deliberazione n. 66 del 18/07/2012; n. 86 del 6/10/2011; n. 36 del 10/09/08);
- l'assenza di motivi di conflitto di interessi, come disciplinati dall'art. 16 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 e s.m.i.;
- l'insussistenza, in ordine al presente provvedimento, condizioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del d.lgs. n. 39/2013;
- la dichiarazione sostitutiva del possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'artt. 9, 95, 96 e 97 del d.lgs. 36/2023;
- Che in data 18.09.2023 è stato estratto DURC relativo al soggetto affidatario e che lo stesso risulta regolare
- la dichiarazione sostitutiva del possesso di idonea polizza assicurativa professionale;

per le su esposte ragioni

### **DETERMINA**

- di dare atto che le premesse, unitamente agli atti ivi richiamati, costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
- Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi dell'art. 106, comma 11 del D. Lgs. n. 50/16 e ss.mm.ii., è autorizzata la proroga tecnica del contratto in parola avente ad oggetto l'erogazione da parte Dott. Antonio Salzano, c.f. SLZNTN72L02F839G p.iva

## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



04144271212 con studio in Napoli iscritto all'ordine dei consulenti del lavoro di Napoli con il numero 1935, pec [cdlantoniosalza-no@gmail.com](mailto:cdlantoniosalza-no@gmail.com) del servizio di consulenza del lavoro ed amministrazione del fino alla data di stipula del contratto con il fornitore che risulterà aggiudicatario della sopra citata gara ancora in via di definizione e comunque non oltre il 31/03/2024, salva diversa determinazione di Flegrea Lavoro;

- La proroga lascia invariata ogni altra previsione e condizione contenuta nel contratto originario, ivi comprese le modalità di esecuzione e pagamento dei servizi de quibus;
- Per la proroga in parola, è autorizzata in favore del Dott. Antonio Salzano., l'importo massimo non garantito personale per complessivi euro 5.100 (cinquemilacento//00) al netto delle imposte di legge e dei contributi previdenziali di competenza della Società (rivalsa I.N.P.S. e/o eventuali contributi alle casse professionali) a titolo di corrispettivo delle "attività ordinarie", pari ad un canone mensile di 850 oltre IVA;
- In caso di erogazione dei servizi per lassi temporali inferiori al mese, il sopracitato corrispettivo mensile di € 850 oltre IVA, previsto per le "attività ordinarie a canone", verrà riproporzionato in ragione dei giorni di servizio effettivamente resi dal fornitore, avuto riguardo ad un corrispettivo giornaliero, su base 30, pari ad € 28.5
- di demandare al competente Ufficio nel rispetto della presente, della normativa vigente e dei regolamenti e procedure interni, l'assunzione di atti amministrativi volti a prorogare il contratto del Dott. Antonio Salzano
- di pubblicare la presente decisione di contrarre, ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, sul sito istituzionale della Società nella sezione "Società trasparente".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. o il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

**L'Amministratore Unico**  
Valentina Sanfelice di Bagnoli